市科技系统第 3 期中青年干部培训班

简　报

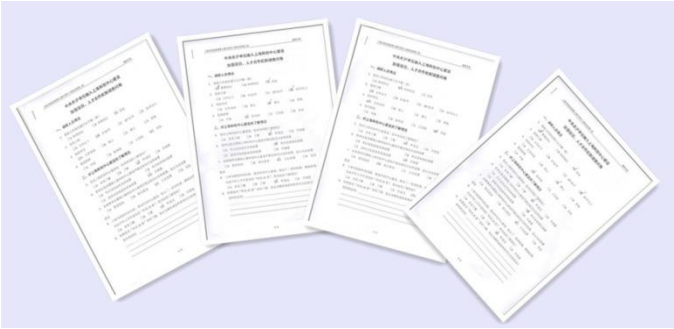
第　10　期　　2019 年 10 月 22 日

中央在沪单位如何更好融入上海科创中心建设

在集中学习与异地教学阶段之后，10 月 14 日—18 日，调查研究阶段拉开帷幕。市科技系统第 3 期中青年干部培训班第 3 组学员们紧紧围绕“中央驻沪科研单位如何在项目、人才融入上海科创中心建设”这一主题，开展了深入调研。

从调研主题的选择、调研提纲与调研问卷的拟定，到调研实地考察单位的确定，第 3 组进行了精心筹划与讨论，最终选定实地考察 4 家单位、现场采访 2 家单位相关负责人。主要包括：中国电科 50 所、中船重工 711 所、中科院有机所（含生物与化学交叉中心）、中科院分子细胞卓越创新中心、中科院光机所。

为确保调研聚焦主题，调研前第 3 组在组长的带领下，科学设计了调研提纲和调查问卷，并提前发送给被调研采访单位，最终共回收 100 份。提前收集的资料，也让调研小组更加明确了调研的主方向。10 月 15 日-16 日，第 3 组全体成员共同走访并采访了 4 家单位，现场采访 2 家单位，收获满满。



每到一家调研单位，第 3 组学员们都认真聆听、深入思考、积极提问，气氛热烈。虽然调研时间控制在 2-3 小时，但调研往返的路上，回校后，大家都会抓紧每分每秒对调研情况进行讨论，最终确定调研写作报告提纲。全组人员群策群力，充分发挥集体的智慧和各自优势，分工合作，从调研背景、意义、调研单位现状，成功经验与做法、存在问题及对策等，结合案例进行了详细分析。最终，几经修改后，形成小组调研报告，希冀能在一定程度上为中央在沪单位及市政府有关部门提供有益建议与启示。

调研掠影

取经问道 开拓创新

10 月 15 日—16 日，第三期中青班第 3 组全体成员前往 4 家中央在沪单位进行了实地调研考察。

- **中电五十所**

中国电子科技集团公司第五十研究所于 1977 年建所，经过几十年的探索与追求，已发展成为主营业务突出，设备开发与系统集成融合，技术创新与产业化能力强，管理科学的高科技型研究所。

会上，相关领导向大家介绍了五十所近些年来在军民融合方面的情况。所里坚持“带粮参军，服务国防”等理念，为五十所的持续健康发展提供了有力保障，尤其在融入科创中心建设工作中，成立了新一代 5G 移动通信创新中心。此外，通过科技创新平台，引进高端人才，以自主可控、军民融合、率先推进为牵引，转变思维，坚持创新驱动，推动成果转化；在深化人才体制机制改革中，聚焦主责主业，建设高素质专业化干部队伍，创新人才开发机制，构建完备人才梯队，创新人才激励机制，留住核心、关键人才，激发广大干部职工活力和动力。会

上，有关部门的负责人也提出了财务体系的不统一、对产值的要求较高、经费力度上支持不够等也导致地方项目的弱化的问题。

- **中科院有机所（含交叉中心）**

中国科学院上海有机化学研究所建所 60 多年来，历经几代科学家的锤炼，已发展成为集探索自然科学真理的基础研究，面向国家战略需求和国民经济需要的高技术研究，以及促进高新技术产业化为一体的综合性研究机构。调研会上，所领导强调近年来有机所在推进科创中心建设中，瞄准国家战略需求和学科发展前沿，聚焦“一三五”发展战略重点，强调基础研究领域继续保持优势，产业化方面继续稳步推进，承担关系国家安全项目方面实现突破性进展。但高端人才的培育力度尚不够，相关政策、项目及人才落地不够快，人才合作存在空白，尤其是中层人才支持力度不大。

中科院生物与化学交叉研究中心是依托中科院有机所于 2012 年成立的一个跨学科综合研究中心。研究团队以青年科学家为主，年富力强，勇于探索，承担了科技部重大研发计划、基金委重点项目，并配套建设了世界一流的科研设备和仪器共享平台。近两年来，中心团队连续在 Cell、Science 等顶级期刊上发表学术论文。同时，中心团队致力于面向国民经济主战场，开发治疗疾病的新药物靶点和先导化合物，被认为是“中国院企合作创新开发新药的重要里程碑”。会上，交叉中心提出在人才引、育、留方面还存在各区之间资源共享不畅通、人才公寓申请渠道不明确等问题。

- **中科院分子细胞卓越创新中心**

中国科学院分子细胞科学卓越创新中心是中国科学院依据“率先行动”计划，在分子细胞科学领域设立的卓越创新中心。依托上海生物化学与细胞生物学研究所建设及管理，中心聚焦“细胞命运决定于分子调控”这一生命

科学前沿重大问题，通过开展创新性基础研究，努力开辟分子细胞科学研究的新方向，引领分子细胞科学的发展，率先成为生命科学研究领域国际一流的研究中心和创新人才高地。为贯彻落实关于建设具有全球影响力科技创新中心，中心于 2017 年成立了张江实验室，以重大科技任务攻关和大型科技基础设施建设为主线，实现了重大科学突破和关键核心技术发展。中心目前也在积极探索符合创新规律的管理运行新机制，提升组织和整合各类创新资源的能力。

会上，针对在上海科创中心建设中遇到的壁垒进行了讨论，例如：在项目申请阶段的程序过于繁琐，终端人才存在流失等问题。

- **中科院光机所**

中科院上海光学精密机械研究所成立于 1964 年，是我国为开拓激光科学技术而建立最早、规模最大的专业研究所。50 多年来，为我国现代光学和激光与光电子学的发展及其应用，做出了重大贡献。

会上，项目主管陈慧娜重点讲述了助力上海科创中心建设

的成功案例——“上海超强超短激光实验装置（SULF）项目”。作为上海超级光源的重要组成部分，SULF 项目也位居张江综合性国家科学中心首批启动建设项目行列。更让人欣喜的是，从立项、可研到正式投产，在上海市政府大力支持下，只用了不到一年时间。调研组详细询问了项目开展情况，包括成功经验、做法以及需改进的地方。调研组还就人才选用、培育和留住，以及相关政策配套问题，与光机所领导及相关负责人开展了热烈互动。

调研心声

作为管理者，我们制定政策前，不能只是简单地听取汇报，一定要实事求是建立在充分调研的基础之上。没有调查就没有发言权！

——中船重工 711 所　赵平平

看到体系内兄弟单位在落实科创中心建设上做出卓有成效的工作，取得了实实在在的成果，内心充满了钦佩之情！

——中煤科工天地科技公司　史春祥

习总书记说：“历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者”。“带粮参军”、服务国防的 50 所，先行先试、科研特区的交叉中心，深度融合、奋勇前进的光机所，很好地做了阐释。

——中科院有机化学所 朱毅

习总书记指出，“调查研究是谋事之基、成事之道。没有调查，就没有发言权，更没有决策权”。在今后工作实践中，要守好、用好这个传家宝。

——中科院声学所东海站　牟宏宇

上海科创中心建设提出已有 5 年多，通过此次调查研究，为我们接下来思考如何进一步推进政策落地、如何加强政策实施细则的研究提供了帮助和支撑。

——市科技党委　顾旭峰

调研让我深刻意识到自己认知的局限性，也让我学习到很多经验，深刻体会到交流的重要性。建立管理经验交流的长效机制，或许有益于提高上海科创中心建设的速度。

——上海集成电路技术与产业促进中心 王宁

调研虽短，却为我打开一扇深入了解中央在沪科研单位的窗户，增长了见识，学到了先进经验，对上海科创中心建设增添了无穷动力。

——上海科技馆　王雪

实地调研进一步加深了使命感和紧迫感。作为一名为科技工作者服务的党员干部，应该加强学习，提升能力，积极主动加入科创中心建设中去。

——中科院植生所　冷冰

首次参加调研工作，迸发出许多思想火花，对调研问题拨云见日，更让我体会到团队合作的巨大作用，认识到团队精神的魅力所在。

——上海科学会堂 张卿

通过参加调查研究，我领悟到建言献策的精髓在于报告的内容与表达的观点是否急群众之所急，想群众之所想。只有处处留心，提高悟性，深度学习，敢于监督并善于监督，才能履行好我们的责任与使命。

——中电 50 所　宋美侠

50 所“带粮参军”，促发创新活力；生物与化学交叉中心给予每位 PI 稳定经费支持，保证其心无旁骛地从事科研；光机所“3H 工程”，为职工解决后顾之忧，无一不体现对创新和人

才的重视。

——中科院分子细胞科学卓越创新中心 俞昳彬